

性別平等推動

性騷擾防治

本行為防治及處理員工性騷擾事件，提供員工免受性騷擾之工作環境，維護當事人之權益及隱私，本行訂有「性騷擾防治申訴及懲戒處理要點」，並於員工園地、對外網站、辦公場所公告，且利用教育訓練加強宣導有關性騷擾防治措施及申訴管道。

促進性別平等措施

- 為維護婦女於公共場所哺育母乳之權利，本行設置哺集乳室，提供有意哺育母乳之女性同仁使用，並將給予哺乳時間視為工作時間。
- 為讓員工能安心生養下一代，使其得以兼顧工作與家庭的責任，子女滿3歲前，員工可申請育嬰留職停薪，本行均同意其申請。108年度申請育嬰留職停薪者，男性員工1人，女性員工3人。

| 育嬰留停 | 男性 | 女性 |
|----------|----|----|
| 109年申請人數 | 0 | 6 |
| 108年申請人數 | 1 | 3 |
| 109年復職人數 | 0 | 5 |

- 本行員工依規定可申請家庭照顧假、生理假、婚假、產前假、娩假、流產假及陪產假，且本行不因核給前述假別，作為員工考核等次之考量。

| 家庭照顧假 | 男性 | 女性 |
|----------|----|----|
| 108年申請人數 | 3 | 14 |

- 本行每年皆辦理性別平等相關教育訓練課程，並於新進人員訓練中導入性平課程，且不定期於員工園地宣導性別平等相關議題。